**Mandat – Analyse des préférences de travail flexible**

**À l’attention de :** Stagiaire en Business Analyse  
**Émis par :** Direction des Ressources Humaines

**Contexte**

L’évolution des attentes professionnelles, combinée à l’essor des technologies numériques, a transformé les modes de travail dans les organisations modernes. Le télétravail, les horaires variables ou les semaines compressées suscitent un intérêt croissant, mais soulèvent également des interrogations :

* Quels facteurs influencent réellement la préférence d’un employé pour la flexibilité du travail ?
* Comment les entreprises peuvent-elles anticiper ces préférences pour ajuster leurs politiques internes ?

Dans le cadre de cette réflexion, nous disposons du jeu de données **« WorkFlexSurvey »**, comprenant 9 000 enregistrements décrivant des employés issus de divers secteurs, avec 14 variables explicatives et une variable cible indiquant la préférence pour un horaire flexible. Un second jeu de données, **« WorkFlexSurvey\_null »**, permettra de tester vos modèles sur des observations incomplètes ou nouvelles.

Votre mission est d’utiliser des méthodes de classification supervisée pour analyser les données et prédire si un employé est favorable à une politique de travail flexible.

**Travail demandé**

**1. Analyse descriptive initiale**

* Réalisez une brève analyse descriptive du jeu de données.
* Mettez en évidence les premières tendances et observations.

**2. Modélisation (KNN, Arbres de décision, Réseau neuronal)**

**3. Application sur WorkFlexSurvey\_null**

* Appliquez les modèles KNN, arbres de décision et réseau neuronal au jeu **WorkFlexSurvey\_null**.
* Comparez les résultats et concluez sur la robustesse des approches.

**Livrables attendus**

* Un rapport structuré présentant les analyses, résultats et conclusions.
* Les captures d’écran des modèles.
* Une recommandation finale : quelle méthode semble la plus adaptée pour prédire la préférence des employés vis-à-vis du travail flexible et pourquoi ?